

## **Seminar im Schwerbehindertenrecht für Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs- und Personalräte**

**Praxisrelevante Fragen, wie zum Beispiel die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Kündigungen, dem Anspruch auf eine Bürokraft etc., werden fundiert besprochen und gelöst.**

**Auch die Handlungsmöglichkeiten bei der Interessensvertretung bei ausgesteuerten Arbeitnehmern werden im Einzelnen dargestellt.**

**Die Einflüsse des Europarechts auf das deutsche Arbeitsrecht und die Handlungsoptionen für schwerbehinderte Menschen incl. Inklusionsvereinbarungen werden dargestellt.**

### **Bekannte Referenten**

Es ist uns gelungen, den bekannten Referent und Mitkommentator des Standardwerks „**Basiskommentar zum Schwerbehindertenrecht**“, Herr **Rainer Rehwald**, für unser Seminar zu gewinnen. Rainer Rehwald, ehem. Jurist im Ressort Arbeits- und Sozialrecht beim Vorstand der IG Metall und Fachreferent/-autor zum SGB IX. Hier versammelt sich seit 20 Jahren das Fachwissen Experten/innen im Schwerbehindertenrecht.

Der erfahrene Referent RA **Michael D. Wirlitsch**, M.A.E.S. (Univ. Basel), Fachanwalt für Arbeitsrecht und Mitkommentator im Standardwerk Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg, wird fundiert in das Schwerbehindertenrecht einführen.

**Termin und Ort:** Mittwoch, den 20. bis 22. März 2019 am Bodensee (voraussichtlich im Ibis Hotel, Benediktinerplatz 9 in Konstanz). Höchstteilnehmerzahl 15 Personen.

**Info, Anmeldung und Kosten:** Für Fragen steht Frau Lehmann oder RA Wirlitsch unter Tel. 07531- 13 16 -0, AFB GmbH, Bruder-Klaus-Str. 54 in 78467 Konstanz zur Verfügung.

**Kosten:** EUR 1.269,- zzgl. MwSt. pro Teilnehmer incl. 3 Mittagessen, 6 Kaffeepausen mit Snacks, Getränke (Seminarpreis ohne Übernachtung).

**Unterlagen:** Gesetzestexte, Arbeitsunterlagen und Checklisten für betriebliche Praxis.

## **Themen der Referenten:**

### **I. 20.03.2019 von Michael D. Wirlitsch**

#### **1. Grundlagen: Behindertenbegriff, schwerbehinderte und gleichgestellte Mitarbeiter**

- Begriffe: Behinderung, Schwerbehinderung, Gleichstellung, Krankheit, Arbeitsunfähigkeit
- Feststellung der Schwerbehinderung, Gleichstellung, Rechtsmittel (Überblick)
- Arbeitsrecht für schwerbehinderte Menschen (Überblick)

#### **2. Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung gegenüber Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Personalrat**

- Schwerbehindertenvertretung, Information und Anhörungsrechte – Mit wenig Mitbestimmung viel erreichen
- Aktive Teilnahme an Personalrats- und Betriebsratsausschusssitzungen und Monatsgesprächen sowie an Bewerbungs- und Einstellungsgespräche
- Möglichkeiten und Grenzen von Inklusionsvereinbarungen

#### **3. Behinderung und Arbeitszeitgesetz**

### **II. 21.03.2019 von Rainer Rehwald**

#### **1. Arbeits- und Sozialrecht für schwerbehinderte Menschen**

- Arbeitsrecht für schwerbehinderte Menschen (Vertiefungsfragen)
- Besonderheiten im SGB IX und in der Rechtsprechung
- Vom Antrag bis zum Urteil – Ablauf des Anerkennungsverfahrens (Sozialrecht)

#### **2. Änderungen im SGB IX**

- Änderungen im SGB IX für Schwerbehindertenvertretung durch das BTHG
- Aktuelle Rechtsprechung für schwerbehinderte/gleichgestellte Arbeitnehmer

### **III. 22.3.2019 von Rainer Rehwald**

#### **1. Krank, ausgesteuert – Was nun?**

- Handlungsmöglichkeiten der betreffenden Arbeitnehmer und der Interessensvertretung

#### **2. Europarecht und Schwerbehinderung**

- Einflüsse des europäischen Rechts auf das deutsche Arbeitsrecht; insbesondere für schwerbehinderte Menschen

**Noch sind wenige Plätze frei!**

**Wir freuen uns auf Ihre/Eure Anmeldung!**